

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»  
\_\_\_\_\_ Э.Э.Хлопкина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»  
\_\_\_\_\_ И.А.Байбурина  
Приказ № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕНО  
на собрании трудового коллектива МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Введено в действие  
с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Приказ № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Кодекс этики и служебного поведения  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр детского (юношеского) технического творчества «Сфера»  
городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

**Кодекс этики и служебного поведения  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Центр детского (юношеского) технического творчества «Сфера»  
городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества «Сфера» ГО г. Уфа РБ разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Башкортостан от 13 июля 2009 года № 145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», руководствуясь Указами Президента Российской Федерации от 13.04.2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане против коррупции на 2010-2011 годы» и от 01.04.2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», решениями заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан от 12 мая 2016 года № 2, в целях организации эффективной борьбы с коррупцией, устранения причин и условий, ее порождающих

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работника МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной службе.

2.2. Работники МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, сознавая ответственность перед учреждением, обществом, детьми и родителями призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ;

в) осуществлять свою деятельность в пределах обязанности МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессии, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника.

о) соблюдать установленные в МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств

массовой информации по информированию общества о работе МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Работники МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, наделенным организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

2.4. Работники МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.5. Работникам МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ**

3.1. В служебном поведении работникам МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения вне отведенных для этого мест в МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ.

3.3. Работники МБОУ ДОД ЦД(Ю)ТТ Кировского района ГО г. Уфа РБ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования детей городского округа город Уфа Республики Башкортостан

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником МБОУ ДОД ЦД(Ю)ТТ Кировского района ГО г. Уфа РБ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

4.2. Соблюдение работниками МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» ГО г. Уфа РБ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.