

Согласовано
Председатель профкома

 Э.Э. Хлопкина
«12» сентября 20 17 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»

 И.А. Байбурина
«12» сентября 20 17 г.



Введено в действие «01» сентября 20 17 г.
Приказ № 14 от «12» сентября 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о персональном повышающем коэффициенте работников Муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Центр детского (юношеского) технического творчества «Сфера»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует деятельность по стимулированию работников МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» городского округа город Уфа Республики Башкортостан в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.2. Все доплаты и выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда или из экономии фонда оплаты труда МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера» решает следующие задачи:

- 1) поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- 2) мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- 3) повышения качества результатов работы сотрудников;
- 4) поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на календарный или учебный год), временными (на месяц, квартал, полугодие).

3.2. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, их размер, определяются комиссией по стимулированию работников, избранной на общем собрании работников.

3.3. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителя с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

3.5. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- 1) Окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- 2) Нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов руководителя)
- 3) Действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательной организации.
- 4) Изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию

3.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному

окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

4. Установление персонального повышающего коэффициента

4.1. Персональный повышающий коэффициент до 1,85 может устанавливаться за определенный период в течение календарного года.

4.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда, сделанные в рамках внутриучрежденческого контроля (мониторинга) профессиональной деятельности работника.

1) Критерии для расчёта размера повышающего персонального коэффициента педагогическому персоналу МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность, важность выполняемой работы	1,0	разработка новых программ, положений, подготовка инновационных проектов;
		участие в районных, городских и республиканских мероприятиях;
		оформление тематических выставок;
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0	самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей;
		разработка учебно-программных, дидактических материалов и авторских программ;
		использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса;
		качественное ведение учебно-программной документации, отчетных и аналитических материалов;
		развитие социального партнерства;
		соблюдение требований ТБ. ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды

		экспертиза учебно-программных и методических материалов;
		психолого-педагогическое сопровождение обучающихся;
		проведение военизированных мероприятий, участие в гражданско-патриотическом воспитании
		проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений и пропаганду здорового образа жизни
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	размер определяется руководителем	основание указывается в приказе
	0,2	за наличие звания «Отличник просвещения», «Почетный работник»

2) Критерии для расчёта размера повышающего персонального коэффициента учебно-вспомогательного МДОУ ЦД(Ю)ТТ «Сфера»

№	Критерии по основной деятельности	Коэффициент	
		Норма (максимум)	Комиссия
1.	Наличие высшего образования	0,1	
2.	Отсутствие обращений работников по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0,2	
3.	Составление и сдача отчётности в соответствии с установленными требованиями	0,4	
4.	Участие в конкурсах (проф. мастерства)	0,1	
	Призовое место	0,8	
5.	Владение и использование программного продукта необходимого в работе	0,2	
	3 и более программ	0,4	
6.	Знание законодательства и нормативных правовых актов, необходимых в работе в отрасли «Образование»	0,4	
7.	Работа с сайтами:	0,2-0,6	
8.	Знание систематизации, учёта и ведение правовой документации с использованием современных информационных технологий	0,2	
9.	Умение разработки программ, подпрограмм для повышения производительности труда сотрудников	0,2	
10.	Знание стандартов унифицированной системы организационно-распорядительной документации, порядка контроля за прохождением служебных документов	0,6	

11.	Систематическая и своевременная работа с электронной почтой	0,5	
12.	Отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения задач	0,5	
Итого:			

3) Критерии для расчёта размера повышающего персонального коэффициента обслуживающего персонала МБОУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Сфера»

Перечень критериев	Размер коэффициента
работники, осуществляющие деятельность по профессиям рабочих	
<i>сторож</i>	
1. Отсутствие нарушений, повлекших за собой повреждение, хищение имущества.	0,5
2. Полное, добросовестное и ответственное отношение к выполнению служебных обязанностей. Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения.	0,4
3. Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя. Выполнение дополнительного объема работ.	0,3
4. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	0,1
5. Рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов. Бережное отношение к инвентарю, инструменту. Содержание в чистоте и порядке рабочего места.	0,3
6. Обеспечение культуры обслуживания должностных лиц и посетителей учреждения.	0,2
Итого:	
<i>уборщик служебных помещений</i>	
1. Обеспечение качественного санитарного состояния помещений. Отсутствие замечаний со стороны руководителя.	0,8
2. Полное, добросовестное и ответственное отношение к выполнению служебных обязанностей.	0,4
3. Выполнение дополнительного объема работ, поручений и заданий руководителя.	0,2
4. Бережное отношение к инвентарю, инструментам.	0,1
5. Обеспечение культуры обслуживания должностных лиц и пользователей.	0,1
6. Инициативность работника, активное участие в работе, не связанной с функциональными обязанностями.	0,2
Итого:	
<i>Рабочий по обслуживанию здания</i>	
1. Проведение профилактического и текущего ремонта оборудования.	0,16
2. Полное, добросовестное и ответственное отношение к выполнению служебных обязанностей. Отсутствие замечаний со стороны руководителя учреждения.	0,4

3. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования.	0,4
4. Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок и аварийных ситуаций.	0,2
5. Соблюдение правил техники безопасности при обслуживании электроустановок, проведении работ.	0,2
6. Обеспечение культуры обслуживания должностных лиц и посетителей.	0,1
7. Инициативность работника, активное участие в работе, не связанной с функциональными обязанностями.	0,1
Итого:	

5. Расчет персонального повышающего коэффициента.

5.1. Расчет персонального повышающего коэффициента производится на основании представленного администрацией анализа деятельности работника за предыдущий период по форме в соответствии с критериями, установленными пунктом 4 настоящего положения. Каждому критерию соответствует определенный размер коэффициента. Для измерения результативности труда по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

5.2. Методика расчета персонального повышающего коэффициента:

- 1) на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работника производится расчет коэффициента за предыдущий период по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника;
- 2) Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам выплачиваются работникам с заработной платой.

5.3 Персональный повышающий коэффициент устанавливается к минимальным должностным окладам на определенный период времени. Применение персонального повышающего коэффициента к минимальным должностным окладам не образует новые оклады, и не учитывается при начислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат;

5.4 Выплаты по персональным повышающим коэффициентам осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.